

Prefeitura do Município de Chopinzinho-PR	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
OBJETO:	Serviços Terceirizados
Licitação / Processo	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	
Local da prestação dos serviços:	Município de Chopinzinho-PR
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo e Sindicato	PR001549/2025
Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO	
Tipo de serviço	Serviço de construções
Unidade de medida	Mensal

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO DE OBRA	
Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 13,76
Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	Pedreiro
Data base da categoria	01/02/2026
Código Brasileiro de Ocupações - CBO	7152-10
Numero de horas mensais	220

cls 3º § 1º da cct- piso por hora

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base - 44h semanal	100,00%	R\$ 3.027,20
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Hora Extra		R\$ -
Total		100,00%	R\$ 3.027,20

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 252,27
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 84,16
Total		11,11%	R\$ 336,42

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1			R\$ 3.363,62
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 672,72
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 84,09
C	SAT: 3% FAP: 2%	5,00%	R\$ 168,18
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 50,45
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 33,64
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 20,18
G	INCRA	0,20%	R\$ 6,73
H	FGTS	8,00%	R\$ 269,09
Total		38,80%	R\$ 1.305,09

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Cesta Básica		R\$ 360,82
C	Vale Refeição		R\$ 492,80
D	Seguro de Vida		R\$ 20,96
E	Outros (Especificar)		
Total		0,00%	R\$ 874,58

Não há transporte coletivo no Município
cls 13º cct - preços estimados com base nas atas de registro de preços mais recente do município (Pregão 923/2024) + IPCA

cls 14º § 4º cct R\$ 28,00 x ~22 dias de trabalho - 20% PAT § 4º
valor provisionado com base em pesquisa de Preço

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 336,42
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	38,80%	R\$ 1.305,09
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00%	R\$ 874,58
Total		49,91%	R\$ 2.516,09

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
Base de Cálculo: MOD 1+ SUBMOD 2.1			R\$ 3.363,62
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 14,13
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,01

Moda utilizada na região (TCU, Irati, Cel. Vivida, etc.)

C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$	0,50	Moda utilizada na região (TCU, Irati, Cel. Vivida, etc.)
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$	65,25	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	R\$	25,90	
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,08%	R\$	2,69	
Total		3,26%	R\$	109,49	

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1)			R\$	3.363,62
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Férias e Adicional de férias	0,00%	R\$	-
B	Ausências Legais	0,28%	R\$	9,42
C	Licença-Paternidade	0,08%	R\$	2,69
D	Ausência por acidente de trabalho	0,20%	R\$	6,73
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$	1,85
F	Outros (especificar)			
Total		0,62%	R\$	20,69

Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		
Total		0,00%	R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	0,62%	R\$ 20,69
4.2	Intra jornada	0,00%	R\$ -
Total Módulo 4		0,62%	R\$ 20,69

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$ 79,40
B	Custos admissionais e demissionais	
C	Outros (especificar)	
Total Módulo 5		R\$ 79,40

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5			R\$ 5.752,86
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		R\$ -
B	Lucro	7,00%	R\$ 402,70
C	Tributos		
	C.1. COFINS	7,60%	R\$ 533,13
	C.2. PIS	1,65%	R\$ 115,75
	C.3. ISS	3,00%	R\$ 210,45
TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS		12,25%	
			R\$ 7.014,88
Total		19,25%	R\$ 1.262,02

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	100,00%	R\$ 3.027,20
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	49,91%	R\$ 2.516,09
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	3,26%	R\$ 109,49
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,62%	R\$ 20,69
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 79,40
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 5.752,86
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	19,25%	R\$ 1.262,02
Valor Total por Empregado		173%	R\$ 7.014,88
Qtde de Empregados			4
Valor total mensal			R\$ 28.059,52
Valot total no período			R\$ 336.714,24