

Prefeitura do Município de Chopinzinho-PR	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
OBJETO:	Serviços Terceirizados
Licitação / Processo	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	
Local da prestação dos serviços:	Município de Chopinzinho-PR
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo e Sindicato	PR000074/2025
Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO	
Tipo de serviço	Serviço de alimentação
Unidade de medida	Mensal

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO DE OBRA	
Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.821,00
Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	Merendeira
Data base da categoria	01/02/2026
Código Brasileiro de Ocupações - CBO	5132-05

cls 3º item 2 da cct

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base - 40h semanal	90,91%	R\$ 1.655,47
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	20,00%	R\$ 331,09
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Hora Extra		R\$ -
Total		110,91%	R\$ 1.986,57

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 165,55
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 55,23
Total		11,11%	R\$ 220,77

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1			R\$ 2.207,34
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 441,47
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 55,18
C	SAT: 3% FAP: 2%	5,00%	R\$ 110,37
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 33,11
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 22,07
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,24
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,41
H	FGTS	8,00%	R\$ 176,59
Total		38,80%	R\$ 856,45

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Vale Alimentação		R\$ 805,00
C	Plano de Benefício Social familiar		R\$ 28,00
D	Benefício Assistência médica		R\$ 87,50
E	Qualificação		R\$ 28,00
F	Seguro de vida		R\$ 20,96
Total		0,00%	R\$ 969,46

Não há transporte coletivo no Município  
cls 13º cct  
cls 17º § 1º cct  
cls 16º § 1º cct  
cls 23º cct  
valor provisionado com base em pesquisa de Preço

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 220,77
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	38,80%	R\$ 856,45
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00%	R\$ 969,46
Total		49,91%	R\$ 2.046,68

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
Base de Cálculo: MOD 1+ SUBMOD 2.1			R\$ 2.207,34
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 9,27
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,66
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,33
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 42,82
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	R\$ 17,00
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,08%	R\$ 1,77
Total		3,26%	R\$ 71,85

Moda utilizada na região (TCU, Irati, Cel. Vivida, etc.)

Moda utilizada na região (TCU, Irati, Cel. Vivida, etc.)

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1)		R\$	2.207,34
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e Adicional de férias	0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais	0,28%	R\$ 6,18
C	Licença-Paternidade	0,08%	R\$ 1,77
D	Ausência por acidente de trabalho	0,20%	R\$ 4,41
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,21
F	Outros (especificar)		
Total		0,62%	R\$ 13,58

Percentual utilizado pelo TCU  
Percentual utilizado pelo TCU  
Estimativa conforme RH  
Percentual utilizado pelo TCU

Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		
Total		0,00%	R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	0,62%	R\$ 13,58
4.2	Intra jornada	0,00%	R\$ -
Total Módulo 4		0,62%	R\$ 13,58

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPIs	R\$	39,96
B	Custos admissionais e demissionais		
C	Custos Operacionais		
Total Módulo 5		R\$	39,96

Valor calculado com base em Proc. Licitatoio do Município

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5		R\$	4.158,63
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		R\$ -
B	Lucro	7,00%	R\$ 291,10
C	Tributos		
	C.1. COFINS	7,60%	R\$ 385,39
	C.2. PIS	1,65%	R\$ 83,67
	C.3. ISS	3,00%	R\$ 152,13
TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS		12,25%	
			R\$ 5.070,92
Total		19,25%	R\$ 912,29

Percentuais utilizados TCU  
Percentuais utilizados TCU  
Alíquotas variáveis  
Alíquotas variáveis  
Alíquotas variáveis

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	110,91%	R\$ 1.986,57
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	49,91%	R\$ 2.046,68
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	3,26%	R\$ 71,85
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,62%	R\$ 13,58
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 39,96
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 4.158,63
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	19,25%	R\$ 912,29
Valor Total por Empregado		184%	R\$ 5.070,92
Qtde de Empregados			9
Valor total mensal			R\$ 45.638,28
Valot total no período			R\$ 547.659,36