

Prefeitura do Município de Chopinzinho-PR	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
OBJETO:	Serviços Terceirizados
ENQUADRAMENTO TRIBUTÁRIO DA EMPRESA:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	
Local da prestação dos serviços:	Município de Chopinzinho-PR
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo e Sindicato	PR001549/2025
Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO	
Tipo de serviço	Serviços de borracharia
Unidade de medida	Mensal

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO DE OBRA	
Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 10,37
Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	Borracheiro - Nível II
Data base da categoria	01/06/2025
Código Brasileiro de Ocupações - CBO	9921-15
Numero de horas mensais	220

Cl's 3º § 1º da cct - Piso por hora

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base - 44h semanal	100,00%	R\$ 2.281,40
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Hora extra (15 mensais)	50,00%	R\$ 233,33
G	DSR Horas Extras		R\$ 46,67
Total		150,00%	R\$ 2.561,39

Cl's 3º § 5º da cct 220x10,37

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 213,45
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 71,21
Total		11,11%	R\$ 284,66

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1		R\$	2.846,05
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 569,21
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 71,15
C	SAT: 3% FAP: 2%	5,00%	R\$ 142,30
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 42,69
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 28,46
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 17,08
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,69
H	FGTS	8,00%	R\$ 227,68
Total		38,80%	R\$ 1.104,27

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Cesta Básica		R\$ 360,82
C	Vale Refeição		R\$ 492,80
D	Seguro de Vida		R\$ 20,96
E	Outros (Especificar)		
Total		0,00%	R\$ 874,58

Não há transporte coletivo no Município
cls 13º cct - preços estimados com base nas atas de registro de preços mais recente do município (Pregão 923/2024) + IPCA
cls 14º § 4º cct R\$ 28,00 x ~22 dias de trabalho - 20% PAT § 4º
valor provisionado com base em pesquisa de Preço

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 284,66
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	38,80%	R\$ 1.104,27
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00%	R\$ 874,58
Total		49,91%	R\$ 2.263,50

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
Base de Cálculo: MOD 1+ SUBMOD 2.1		R\$	2.846,05
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 11,95
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,85
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,43
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 55,21
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	R\$ 21,91
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,08%	R\$ 2,28
Total		3,26%	R\$ 92,64

Moda utilizada na região (TCU, Irati, Cel. Vivida, etc)

Moda utilizada na região (TCU, Irati, Cel. Vivida, etc)

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1)		R\$	2.846,05
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e Adicional de férias		R\$ -
B	Ausências Legais	0,28%	R\$ 7,97
C	Licença-Paternidade	0,08%	R\$ 2,28

Percentual utilizado pelo TCU

Percentual utilizado pelo TCU

D	Ausência por acidente de trabalho	0,20%	R\$	5,69	Conforme RH Percentual utilizado pelo TCU
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$	1,57	
F	Outros (especificar)				
Total		0,62%	R\$	17,50	

Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		
Total		0,00%	R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	0,62%	R\$ 17,50
4.2	Intra jornada	0,00%	R\$ -
Total Módulo 4		0,62%	R\$ 17,50

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$ 52,67
B	Custos admissionais e demissionais	
C	Outros (especificar)	
Total Módulo 5		R\$ 52,67

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5			R\$ 4.987,70
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		R\$ -
B	Lucro	7,00%	R\$ 349,14
C	Tributos		
	C.1. COFINS	7,60%	R\$ 462,22
	C.2. PIS	1,65%	R\$ 100,35
	C.3. ISS	3,00%	R\$ 182,46
TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS		12,25%	
			R\$ 6.081,87
Total		19,25%	R\$ 1.094,17

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	150,00%	R\$ 2.561,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	49,91%	R\$ 2.263,50
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	3,26%	R\$ 92,64
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,62%	R\$ 17,50
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 52,67
	Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 4.987,70
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	19,25%	R\$ 1.094,17
Valor Total por Empregado		223%	R\$ 6.081,87
Qtde de Empregados			1
Valor mensal			R\$ 6.081,87
Custos Indiretos			R\$ 1.621,00
Valor Total no Período			R\$ 92.434,44

Custos aluguel