

Prefeitura do Município de Chopinzinho-PR	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PRECOS	
OBJETO:	Serviços Terceirizados
ENQUADRAMENTO TRIBUTÁRIO DA EMPRESA:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	
Local da prestação dos serviços:	Município de Chopinzinho-PR
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo e Sindicato	PR001549/2025
Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO	
Tipo de serviço	Serviços de borracharia
Unidade de medida	Mensal

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO DE OBRA	
Salário Normativo da Categoria Profissional:	RS 10,37
Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	Borracheiro - Nível II
Data base da categoria	01/06/2025
Código Brasileiro de Ocupações - CBO	9921-15
Numero de horas mensais	220

Cláusula 3º § 1º da CCT - Piso por hora

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base - 44h semanal	100,00%	RS 2.281,40
B	Adicional de Periculosidade	-	-
C	Adicional de Insalubridade	-	-
D	Adicional Noturno	-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-	-
F	Hora extra (15 mensais)	50,00%	RS 233,33
G	DSR Horas Extras	-	RS 46,67
Total		150,00%	RS 2.561,39

Cláusula 3º § 5º da CCT 220x10,37

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	RS 213,45
B	Adicional de Férias	2,78%	RS 71,21
Total		11,11%	RS 284,66

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	RS 569,21
B	Salário Educação	2,50%	RS 71,15
C	SAT: 3% FAP: 2%	5,00%	RS 142,30
D	SESC ou SESI	1,50%	RS 42,69
E	SENAI - SENAC	1,00%	RS 28,46
F	SEBRAE	0,60%	RS 17,08
G	INCRA	0,20%	RS 5,69
H	FGTS	8,00%	RS 227,68
Total		38,80%	RS 1.104,27

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Transporte	-	-
B	Cesta Básica	-	RS 360,82
C	Vale Refeição	-	RS 492,80
D	Seguro de Vida	-	RS 20,96
E	Outros (Especificar)	-	-
Total		0,00%	RS 874,58

Não há transporte coletivo no Município
cls 13º CCT - preços estimados com base nas atas de registro de preços mais recente do município (Pregão 923/2024) + IPCA
cls 14º § 4º CCT R\$ 28,00 x ~22 dias de trabalho - 20% PAT § 4º
valor provisionado com base em pesquisa de Preço

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	11,11%	RS 284,66
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	38,80%	RS 1.104,27
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00%	RS 874,58
Total		49,91%	RS 2.263,50

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
Base de Cálculo: MOD 1+ SUBMOD 2.1			
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	RS 11,95
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	RS 0,85
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	RS 0,43
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	RS 55,21
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	RS 21,91
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,08%	RS 2,28
Total		3,26%	RS 92,64

Moda utilizada na região (TCU, Irati, Cel. Vívida, etc)

Moda utilizada na região (TCU, Irati, Cel. Vívida, etc)

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1)			
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e Adicional de férias	-	-
B	Ausências Legais	0,28%	RS 7,97
C	Licença-Paternidade	0,08%	RS 2,28

Percentual utilizado pelo TCU

Percentual utilizado pelo TCU

D	Ausência por acidente de trabalho	0,20%	R\$ 5,69	Conforme RH
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,57	Percentual utilizado pelo TCU
F	Outros (especificar)			
	Total	0,62%	R\$ 17,50	

Submódulo 4.2 - Intrajornada			
4.2	Intrajornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		
	Total	0,00%	R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	0,62%	R\$ 17,50
4.2	Intrajornada	0,00%	R\$ -
	Total Módulo 4	0,62%	R\$ 17,50

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs		R\$ 52,67
B	Custos admissionais e demissionais		
C	Outros (especificar)		
	Total Módulo 5	R\$ 52,67	

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5		R\$ 4.987,70	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		R\$ -
B	Lucro	7,00%	R\$ 349,14
C	Tributos		
C.1. COFINS		7,60%	R\$ 462,22
C.2. PIS		1,65%	R\$ 100,35
C.3. ISS		3,00%	R\$ 182,46
	TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS	12,25%	
			R\$ 6.081,87
	Total	19,25%	R\$ 1.094,17

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	150,00%	R\$ 2.561,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	49,91%	R\$ 2.263,50
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	3,26%	R\$ 92,64
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,62%	R\$ 17,50
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 52,67
	Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 4.987,70
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	19,25%	R\$ 1.094,17
	Valor Total por Empregado	223%	R\$ 6.081,87
	Qtde de Empregados		1
	Valor mensal		R\$ 6.081,87
	Custos Indiretos		R\$ 1.621,00
	Valor Total no Período		R\$ 92.434,44

Valor Calculado com base em Proc.Lic do Município

Percentuais utilizados pelo TCU

Percentuais utilizados pelo TCU

Aliquotas Variáveis

Aliquotas Variáveis

Aliquotas Variáveis

Custos aluguel