

Prefeitura do Município de Chopinzinho-PR		
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
OBJETO:	Serviços Terceirizados	
Licitação / Processo		

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	
Local da prestação dos serviços:	Município de Chopinzinho-PR
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo e Sindicato	PR001549/2025
Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO	
Tipo de serviço	Serviço de transporte na construção pesada
Unidade de medida	Mensal

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO DE OBRA	
Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 13,76
Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	Operador de máquina Pá Carregadeira- Nivel IV
Data base da categoria	01/06/2025
Código Brasileiro de Ocupações - CBO	7151-35
Numero de horas mensais	220

cls 3ª § 1º da cct - piso por hora

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base - 44h semanal	100,00%	R\$ 3.027,20
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	20,00%	R\$ 605,44
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Hora extra (previsão de no máximo 40h mensais)	50,00%	R\$ 990,72
G	DSR Hora extra		R\$ 198,14
Total		170,00%	R\$ 4.821,50

13,76X220

3632,64/220=16,51+50%=24,76x40

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salários e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 401,79
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 134,04
Total		11,11%	R\$ 535,83

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.071,47
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 133,93
C	SAT: 3% FAP: 2%	5,00%	R\$ 267,87
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 80,36
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 53,57
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 32,14
G	INCRA	0,20%	R\$ 10,71
H	FGTS	8,00%	R\$ 428,59
Total		38,80%	R\$ 2.078,65

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Cesta Básica		R\$ 360,82
C	Vale Refeição		R\$ 492,80
D	Seguro de Vida		R\$ 20,96
E	Outros (especificar)		
Total		0,00%	R\$ 874,58

não há transporte coletivo no município
cls 13ª cct - preços estimados com base nas atas de registro de preços mais recente do município (Pregão 923/2024) + IPCA
cls 14ª § 4º cct R\$ 28,00 x ~22 dias de trabalho - 20% PAT § 4º
valor provisionado com base em pesquisa de Preço

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 535,83
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	38,80%	R\$ 2.078,65
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00%	R\$ 874,58
Total		49,91%	R\$ 3.489,06

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
Base de Cálculo: MOD 1+ SUBMOD 2.1		R\$	5.357,33
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 22,50
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,80
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 103,93
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	R\$ 41,25
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,08%	R\$ 4,29
Total		3,26%	R\$ 174,38

Moda utilizada na região (TCU, Irati, Cel. Vivida, etc.)

Moda utilizada na região (TCU, Irati, Cel. Vivida, etc.)

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1)		R\$	5.357,33
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e Adicional de férias		R\$ -
B	Ausências Legais	0,28%	R\$ 15,00
C	Licença-Paternidade	0,08%	R\$ 4,29
D	Ausência por acidente de trabalho	0,20%	R\$ 10,71
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 2,95
F	Outros (especificar)		
Total		0,62%	R\$ 32,95

Percentual utilizado pelo TCU

Percentual utilizado pelo TCU

Estimativa conforme RH

Percentual utilizado pelo TCU

Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		
Total		0,00%	R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	0,62%	R\$ 32,95
4.2	Intra jornada	0,00%	R\$ -
Total Módulo 4		0,62%	R\$ 32,95

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$ 49,12
B	Custos admissionais e demissionais	
C	Outros (especificar)	R\$ -
Total Módulo 5		R\$ 49,12

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5		R\$	8.567,01
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		R\$ -
B	Lucro	7,00%	R\$ 599,69
C	Tributos		
	C.1. COFINS	7,60%	R\$ 793,92
	C.2. PIS	1,65%	R\$ 172,37
	C.3. ISS	3,00%	R\$ 313,39
TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS		12,25%	
			R\$ 10.446,38
Total		19,25%	R\$ 1.879,37

Percentuais utilizados TCU

Percentuais utilizados TCU

Alíquotas variáveis

Alíquotas variáveis

Alíquotas variáveis

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	170,00%	R\$ 4.821,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	49,91%	R\$ 3.489,06
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	3,26%	R\$ 174,38
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,62%	R\$ 32,95
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 49,12
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 8.567,01
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	19,25%	R\$ 1.879,37
Valor Total por Empregado		243%	R\$ 10.446,38
Qtde de Empregados			2
Valor mensal			R\$ 20.892,76
Valor Total no Período			R\$ 250.713,12