

Prefeitura do Município de Chopinzinho-PR	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
OBJETO:	Serviços Terceirizados
Licitação / Processo	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	
Local da prestação dos serviços:	Município de Chopinzinho-PR
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo e Sindicato	PR001549/2025
Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO	
Tipo de serviço	Serviço de transporte rodoviário
Unidade de medida	Mensal

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO DE OBRA	
Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 3.350,00
Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	Operador de Máquina Motoniveladora
Data base da categoria	01/06/2025
Código Brasileiro de Ocupações - CBO	7825-10

Salário definido pela adm

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base - 44h semanal	100,00%	R\$ 3.350,00
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	20,00%	R\$ 670,00
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Hora extra (previsão de no máximo 40h mensais)	50,00%	R\$ 1.096,36
G	DSR - Hora extra		R\$ 219,27
Total		170,00%	R\$ 5.335,64

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 444,64
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 148,33
Total		11,11%	R\$ 592,97

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1			R\$ 5.928,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.185,72
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 148,22
C	SAT: 3% FAP: 2%	5,00%	R\$ 296,43
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 88,93
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 59,29
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 35,57
G	INCRA	0,20%	R\$ 11,86
H	FGTS	8,00%	R\$ 474,29
Total		38,80%	R\$ 2.300,30

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Cesta Básica		R\$ 360,82
C	Vale Refeição		R\$ 492,80
D	Seguro de Vida		R\$ 20,96
E	Outros (Especificar)		
Total		0,00%	R\$ 874,58

município  
base nas atas de registro de preços  
mais recente do município (Pregão  
cls 14ª § 4º cct R\$ 28,00 x ~22 dias  
de trabalho - 20% PAT § 4º  
pesquisa de Preço conforme  
coberturas da cls 18ª § 1º da cct

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 592,97
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	38,80%	R\$ 2.300,30
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00%	R\$ 874,58
Total		49,91%	R\$ 3.767,85

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
Base de Cálculo: MOD 1+ SUBMOD 2.1		RS	5.928,60
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 24,90
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,78
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,89
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 115,01
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	R\$ 45,65
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,08%	R\$ 4,74
Total		3,26%	RS 192,98

Cel. Vivida, etc.)

Cel. Vivida, etc.)

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1)		RS	5.928,60
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e Adicional de férias		R\$ -
B	Ausências Legais	0,28%	R\$ 16,60
C	Licença-Paternidade	0,08%	R\$ 4,74
D	Ausência por acidente de trabalho	0,20%	R\$ 11,86
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 3,26
F	Outros (especificar)		
Total		0,62%	RS 36,46

Percentual utilizado pelo TCU

Percentual utilizado pelo TCU

Estimativa conforme RH

Percentual utilizado pelo TCU

Submódulo 4.2 - Intraornada			
4.2	Intraornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		
Total		0,00%	RS -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	0,62%	R\$ 36,46
4.2	Intraornada	0,00%	R\$ -
Total Módulo 4		0,62%	RS 36,46

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$ 49,12
B	Custos admissionais e demissionais	
C	Outros (especificar)	
Total Módulo 5		RS 49,12

Valro Calculado com base em Proc. Lic do Município

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5		RS	9.382,04
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		R\$ -
B	Lucro	7,00%	R\$ 656,74
C	Tributos		
	C.1. COFINS	7,60%	R\$ 869,46
	C.2. PIS	1,65%	R\$ 188,76
	C.3. ISS	3,00%	R\$ 343,21
TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS		12,25%	
			RS 11.440,21
Total		19,25%	RS 2.058,17

Percentuais utilizados TCU

Percentuais utilizados TCU

Alíquotas variáveis

Alíquotas variáveis

Alíquotas variáveis

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empreg	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	170,00%	R\$ 5.335,64
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	49,91%	R\$ 3.767,85
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	3,26%	R\$ 192,98
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,62%	R\$ 36,46
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 49,12
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 9.382,04
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	19,25%	R\$ 2.058,17
Valor Total por Empregado		243%	R\$ 11.440,21
Qtde de Empregados			2
Valor mensal			R\$ 22.880,42
Valor Total no Período			RS 274.565,04