

Prefeitura do Município de Chopinzinho-PR	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
OBJETO:	Serviços Terceirizados
Licitação / Processo	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	
Local da prestação dos serviços:	Município de Chopinzinho-PR
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo e Sindicato	PR001549/2025
Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO	
Tipo de serviço	Serviços Mecânicos
Unidade de medida	Mensal

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO DE OBRA	
Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 15,58
Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	Mecânico da Pesada
Data base da categoria	01/06/2025
Código Brasileiro de Ocupações - CBO	9131-20
Numero de horas mensais	220

cls 3<sup>a</sup> § 1º da cct - piso por hora

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base - 44h semanal	100,00%	R\$ 3.427,60
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insubridade	40,00%	R\$ 1.371,04
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Hora Extra ( 15 horas mensais)	50,00%	R\$ 490,77
G	DSR Horas Extras		R\$ 98,15
Total		190,00%	R\$ 5.387,56

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 448,96
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 149,77
Total		11,11%	R\$ 598,74

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1			
			R\$ 5.986,30
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.197,26
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 149,66
C	SAT: 3% FAP: 2%	5,00%	R\$ 299,32
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 89,79
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 59,86
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 35,92
G	INCRA	0,20%	R\$ 11,97
H	FGTS	8,00%	R\$ 478,90
Total		38,80%	R\$ 2.322,69

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Cesta Básica		R\$ 360,82
C	Vale Refeição		R\$ 492,80
D	Seguro de Vida		R\$ 20,96
E	Outros( Especificar)		
Total		0,00%	R\$ 874,58

não há transporte coletivo no município  
cls 13º ect - preços estimados com base nas atas de registro de preços mais recente do município (Pregão 923/2024) + IPCA  
cls 14º § 4º ect R\$ 28,00 x ~22 dias de trabalho - 20% PAT § 4º  
valor provisionado com base em pesquisa de Preço conforme coberturas da cls 18º § 1º da cct PR002096/2024

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 598,74
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	38,80%	R\$ 2.322,69
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00%	R\$ 874,58
Total		49,91%	R\$ 3.796,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
Base de Cálculo: MOD 1+ SUBMOD 2.1			
			R\$ 5.986,30
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 25,14
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,80
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,90

Moda utilizada na região (TCU, Irati, Cel. Vivida, etc.)

D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 116,13	Moda utilizada na região (TCU, Irati, Cel. Vívida, etc.)
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	R\$ 46,09	
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,08%	R\$ 4,79	
	<b>Total</b>	<b>3,26%</b>	<b>R\$ 194,85</b>	

1

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

##### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1)			R\$ 5.986,30	
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Férias e Adicional de férias	0,00%	R\$ -	Percentual utilizado pelo TCU
B	Ausências Legais	0,28%	R\$ 16,76	Percentual utilizado pelo TCU
C	Licença-Paternidade	0,08%	R\$ 4,79	Estimativa conforme RH
D	Ausência por acidente de trabalho	0,20%	R\$ 11,97	Percentual utilizado pelo TCU
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 3,29	
F	Outros (especificar)			
	<b>Total</b>	<b>0,62%</b>	<b>R\$ 36,82</b>	

##### Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso e alimentação			
	<b>Total</b>	<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>	

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	0,62%	R\$ 36,82	
4.2	Intrajornada	0,00%	R\$ -	
	<b>Total Módulo 4</b>	<b>0,62%</b>	<b>R\$ 36,82</b>	

#### Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPIs		R\$ 58,78	Valor calculado com base em Proc. Lici do Município
B	Custos admissionais e demissionais			
C	Outros (especificar)			
	<b>Total Módulo 5</b>		<b>R\$ 58,78</b>	

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5		R\$ 9.474,02	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		R\$ -
B	Lucro	7,00%	R\$ 663,18
C	Tributos		
	C.1. COFINS	7,60%	R\$ 877,98
	C.2. PIS	1,65%	R\$ 190,61
	C.3. ISS	3,00%	R\$ 346,57
	<b>TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS</b>	<b>12,25%</b>	
			R\$ 11.552,36
	<b>Total</b>	<b>19,25%</b>	<b>R\$ 2.078,35</b>

#### 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	190,00%	R\$ 5.387,56	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	49,91%	R\$ 3.796,00	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	3,26%	R\$ 194,85	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,62%	R\$ 36,82	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 58,78	
	<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>		<b>R\$ 9.474,02</b>	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	19,25%	R\$ 2.078,35	
	<b>Valor Total por Empregado</b>	<b>263%</b>	<b>R\$ 11.552,36</b>	
	<b>Qtde de Empregados</b>			2
	<b>Valor total mensal</b>		<b>R\$ 23.104,72</b>	
	<b>Valot total no período</b>		<b>R\$ 277.256,64</b>	