

Prefeitura do Município de Chopinzinho-PR - Setor de Licitações	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
OBJETO:	Serviços Terceirizados
Licitação / Processo	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	
Local da prestação dos serviços:	Município de Chopinzinho-PR
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo e Sindicato	PR001549/2025
Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO	
Tipo de serviço	Serviços de construção
Unidade de medida	Mensal

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO DE OBRA	
Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 10,06
Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	Servente
Data base da categoria	01/06/2025
Código Brasileiro de Ocupações - CBO	7170-20
Numero de horas mensais	220

cls 3ª § 1º da cct - piso por hora

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base - 44h semanal	100,00%	R\$ 2.213,20
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Hora Extra		R\$ -
Total		100,00%	R\$ 2.213,20

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 184,43
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 61,53
Total		11,11%	R\$ 245,96

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1			R\$ 2.459,16
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 491,83
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 61,48
C	SAT: 3% FAP: 2%	5,00%	R\$ 122,96
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 36,89
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 24,59
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,75
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,92
H	FGTS	8,00%	R\$ 196,73
Total		38,80%	R\$ 954,15

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Cesta Básico		R\$ 360,82
C	Vale Refeição		R\$ 492,80
D	Seguro de vida		R\$ 20,96
E	Outros (Especificar)		
Total		0,00%	R\$ 874,58

não há transporte coletivo no município

cls 13ª cct - preços estimados com base nas atas de registro de preços mais recente do município (Pregão 923/2024) + IPCA
cls 14ª § 4º cct R\$ 28,00 x ~22 dias de trabalho - 20% PAT § 4º
valor provisionado com base em pesquisa de Preço conforme coberturas da cls 18ª § 1º da cct PR002096/2024

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 245,96

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	38,80%	R\$	954,15
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00%	R\$	874,58
Total		49,91%	R\$	2.074,69

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
Base de Cálculo: MOD 1+ SUBMOD 2.1			R\$	2.459,16
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$	10,33
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$	0,74
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$	0,37
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$	47,71
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	R\$	18,94
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,08%	R\$	1,97
Total		3,26%	R\$	80,05

Moda utilizada na região (TCU, Irati, Cel. Vivida, etc.)

Moda utilizada na região (TCU, Irati, Cel. Vivida, etc.)

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1)			R\$	2.459,16
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Férias e Adicional de férias	0,00%	R\$	-
B	Ausências Legais	0,28%	R\$	6,89
C	Licença-Paternidade	0,08%	R\$	1,97
D	Ausência por acidente de trabalho	0,20%	R\$	4,92
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$	1,35
F	Outros (especificar)			
Total		0,62%	R\$	15,12

Percentual utilizado pelo TCU

Percentual utilizado pelo TCU

Estimativa conforme RH
Percentual utilizado pelo TCU

Submódulo 4.2 - Intrajornada				
4.2	Intrajornada	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso e alimentação			
Total		0,00%	R\$	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	0,62%	R\$	15,12
4.2	Intrajornada	0,00%	R\$	-
Total Módulo 4		0,62%	R\$	15,12

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$ 82,81
B	Custos admissionais e demissionais	
C	Outros (especificar)	
Total Módulo 5		R\$ 82,81

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5			R\$	4.465,87
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos		R\$	-
B	Lucro	7,00%	R\$	312,61
C	Tributos			
	C.1. COFINS	7,60%	R\$	413,86
	C.2. PIS	1,65%	R\$	89,85
	C.3. ISS	3,00%	R\$	163,37
TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS		12,25%		
			R\$	5.445,57
Total		19,25%	R\$	979,69

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	100,00%	R\$	2.213,20
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	49,91%	R\$	2.074,69
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	3,26%	R\$	80,05
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,62%	R\$	15,12
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$	82,81
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$	4.465,87
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	19,25%	R\$	979,69

Valor Total por Empregado	173%	R\$	5.445,57
Qtde de Empregados			8
Valor total mensal		R\$	43.564,56
Valot total no período		R\$	522.774,72