

Prefeitura do Município de Chopinzinho	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
OBJETO:	Serviços Terceirizados
ENQUADRAMENTO TRIBUTÁRIO DA EMPRESA:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	
Local da prestação dos serviços:	Município de Chopinzinho-PR
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo e Sindicato	PR000456/2025
Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO	
Tipo de serviço	Serviço de asseio e conservação
Unidade de medida	Mensal

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO DE OBRA	
Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.764,00
Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	Auxiliar de serviços gerais
Data Base da Categoria	01 de março
Código Brasileiro de Ocupações - CBO	

cls 4º da cct

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base - 40h semanal	90,91%	R\$ 1.603,65
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	40,00%	R\$ 641,46
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Hora Extra		R\$ -
Total		130,91%	R\$ 2.245,11

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 187,09
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 62,41
Total		11,11%	R\$ 249,51

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1			R\$ 2.494,62
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 498,92
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 62,37
C	SAT: 3% FAP: 2%	5,00%	R\$ 124,73
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 37,42
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 24,95
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,97
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,99
H	FGTS	8,00%	R\$ 199,57
Total		38,80%	R\$ 967,91

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Vale Alimentação		R\$ 805,00
C	Plano de Benefício Social familiar		R\$ 28,00
D	Benefício Assistência médica		R\$ 87,50
F	Seguro de Vida		R\$ 20,96
Total		0,00%	R\$ 941,46

Não há transporte coletivo no Município

cls 14º da cct

cls 17º § 2º

cls 16º § 1 da cct

valor provisionado com base em pesquisa de Preço

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 249,51
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	38,80%	R\$ 967,91
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00%	R\$ 941,46
Total		49,91%	R\$ 2.158,88

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
Base de Cálculo: MOD 1+ SUBMOD 2.1			R\$ 2.494,62
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 10,48
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,75
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,37
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 48,40
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	R\$ 19,21
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,08%	R\$ 2,00

Moda utilizada na região (TCU, Irati, Cel. Vivida, etc.)

Moda utilizada na região (TCU, Irati, Cel. Vivida, etc.)

<b>Total</b>	<b>3,26%</b>	<b>R\$</b>	<b>81,20</b>
--------------	--------------	------------	--------------

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1)		R\$	2.494,62
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias e Adicional de férias	0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais	0,28%	R\$ 6,98
C	Licença-Paternidade	0,08%	R\$ 2,00
D	Ausência por acidente de trabalho	0,20%	R\$ 4,99
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,37
F	Outros (especificar)		
<b>Total</b>		<b>0,62%</b>	<b>R\$ 15,34</b>

Percentual utilizado pelo TCU  
Percentual utilizado pelo TCU  
Estimativa conforme RH  
Percentual utilizado pelo TCU

Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		
<b>Total</b>		<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	0,62%	R\$ 15,34
4.2	Intra jornada	0,00%	R\$ -
<b>Total Módulo 4</b>		<b>0,62%</b>	<b>R\$ 15,34</b>

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$ 48,36
B	Custos admissionais e demissionais	
C	Custos Operacionais	
<b>Total Módulo 5</b>		<b>R\$ 48,36</b>

Valor calculado com base em Proc Licitatorio do Município

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5		R\$	4.548,89
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		R\$ -
B	Lucro	7,00%	R\$ 318,42
C	Tributos		
	C.1. COFINS	7,60%	R\$ 421,56
	C.2. PIS	1,65%	R\$ 91,52
	C.3. ISS	3,00%	R\$ 166,40
<b>TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS</b>		<b>12,25%</b>	
			R\$ 5.546,80
<b>Total</b>		<b>19,25%</b>	<b>R\$ 997,91</b>

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	130,91%	R\$ 2.245,11
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	49,91%	R\$ 2.158,88
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	3,26%	R\$ 81,20
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,62%	R\$ 15,34
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 48,36
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>R\$ 4.548,89</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	19,25%	R\$ 997,91
<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>204%</b>	<b>R\$ 5.546,80</b>
<b>Qtde de Empregados</b>			<b>21</b>
<b>Valor total mensal</b>			<b>R\$ 116.482,80</b>
<b>Custos Indiretos</b>			<b>R\$ 1.621,00</b>
<b>Valot total no período</b>			<b>R\$ 1.417.245,60</b>

Custos com aluguel escritorio