

Prefeitura do Município de Chopinzinho-PR	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
OBJETO:	Serviços Terceirizados
ENQUADRAMENTO TRIBUTÁRIO DA EMPRESA:	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO)	
Local da prestação dos serviços:	Município de Chopinzinho-PR
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo e Sindicato	PR000074/2025
Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO	
Tipo de serviço	Serviço de asseio e conservação
Unidade de medida	Mensal

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO DE OBRA	
Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.884,00
Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	Jardineiro
Data Base da Categoria	01/02/2026
Código Brasileiro de Ocupações - CBO	7152-05

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base - 44h semanal	100,00%	R\$ 1.884,00
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
Total		100,00%	R\$ 1.884,00

CLS 3° cct

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13° (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13° (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13° (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 157,00
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 52,38
Total		11,11%	R\$ 209,38

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 418,68
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 52,33
C	SAT: 3% FAP: 2%	5,00%	R\$ 104,67
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 31,40
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 20,93
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 12,56
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,19
H	FGTS	8,00%	R\$ 167,47
Total		38,80%	R\$ 812,23

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Vale Alimentação		R\$ 805,00
C	Plano de Benefício Social familiar		R\$ 28,00
D	Benefício Assistência médica		R\$ 87,50
E	Qualificação		R\$ 28,00
F	Seguro de vida		R\$ 20,96
Total		0,00%	R\$ 969,46

Não há transporte coletivo no Município
cls 13° cct
cls 17ª § 1º cct
cls 16ª § 1º cct
cls 23ª cct
valor provisionado com base em pesquisa de Preço

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13° (décimo terceiro) Salários e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 209,38
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	38,80%	R\$ 812,23
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00%	R\$ 969,46
Total		49,91%	R\$ 1.991,06

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
Base de Cálculo: MOD 1+ SUBMOD 2.1			
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 8,79
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,63
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,31
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 40,61
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	R\$ 16,12
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,08%	R\$ 1,67
Total		3,26%	R\$ 68,14

Moda utilizada na região (TCU, Irati, Cel. Vivida, etc.)

Moda utilizada na região (TCU, Irati, Cel. Vivida, etc.)

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1)		R\$	2.093,38

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Férias e Adicional de férias	0,00%	R\$	-
B	Ausências Legais	0,28%	R\$	5,86
C	Licença-Paternidade	0,08%	R\$	1,67
D	Ausência por acidente de trabalho	0,20%	R\$	4,19
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$	1,15
F	Outros (especificar)		R\$	-
Total		0,62%	R\$	12,87

Percentual utilizado pelo TCU
Percentual utilizado pelo TCU
Conform Rh
Percentual utilizado pelo TCU

Submódulo 4.2 - Intrajornada				
4.2	Intrajornada	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso e alimentação			
Total		0,00%	R\$	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	0,62%	R\$	12,87
4.2	Intrajornada	0,00%	R\$	-
Total Módulo 4		0,62%	R\$	12,87

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPIs	R\$	90,81
B	Custos admissionais e demissionais		
C	Outros (especificar)		
Total Módulo 5		R\$	90,81

Valor calculado com base em Proc. Lic do Município

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5		R\$	4.046,89
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		R\$ -
B	Lucro	7,00%	R\$ 283,28
C	Tributos		
	C.1. COFINS	7,60%	R\$ 375,03
	C.2. PIS	1,65%	R\$ 81,42
	C.3. ISS	3,00%	R\$ 148,04
TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS		12,25%	
			R\$ 4.934,67
Total		19,25%	R\$ 887,78

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	100,00%	R\$ 1.884,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	49,91%	R\$ 1.991,06
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	3,26%	R\$ 68,14
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,62%	R\$ 12,87
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 90,81
	Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 4.046,89
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	19,25%	R\$ 887,78
Valor Total por Empregado		173%	R\$ 4.934,67
Qtde de Empregados			13
Valor total mensal			R\$ 64.150,71
Custo Indireto			R\$ 1.621,00
Valot total no período			R\$ 789.260,52

Custos com aluguel, adm, agua, luz e Interne